

UN(E) CHARGE(E) DE COOPERATION EDUCATIVE ET SOCIALE / CTG

Poste ouvert aux

ATTACHES - ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS – CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS – EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS

Le territoire Seine-Eure est un concentré de Normandie situé dans le département de l'Eure, à 30 minutes de Rouen et 1 heure de Paris et de la mer. A proximité d'infrastructures routières majeures (A13, A154, RD 6015, ...) et donc idéalement situé, il dispose de trois gares (Pont de l'arche, Val de Reuil et Gaillon-Aubevoye) sur l'axe Paris-Rouen-Le Havre. Le territoire Seine-Eure est reconnu pour son dynamisme économique et la renommée de ses entreprises. C'est un lieu de vie de grande qualité, au plus près de la nature, dans la verdure et l'air pur. 6ème intercommunalité de Normandie avec 105 000 habitants et 60 communes, c'est un territoire diversifié, à la fois urbain et rural. Le territoire bénéficie de nombreux équipements culturels, touristiques, sportifs, de plein air pour que ses habitants, les visiteurs, les salariés puissent profiter d'un cadre privilégié. L'agglomération Seine-Eure administre un territoire de 550 km² et compte 600 agents dans ses rangs pour un budget annuel global de 180 millions d'euros.

Dans le cadre de sa politique des services à la population, l'Agglomération Seine Eure a élaboré son Projet Educatif et Social Local (PESL). L'enfance, la jeunesse, la parentalité mais aussi le logement, les seniors, l'accès aux droits, l'inclusion numérique, l'animation de la vie sociale, le handicap sont autant de thématiques sur lesquelles peuvent porter les collaborations entre les différents acteurs du territoire. La Convention Territoriale Globale (CTG) formalise ce PESL avec les partenaires éducatifs et sociaux de l'agglomération.

Rattaché au Directeur Général Adjoint des services à la population, vous pilotez la mise en œuvre concrète, en phase opérationnelle, de la planification de la CTG et du PESL et êtes force de proposition pour leur suivi et leur évolution.

Vous procédez au suivi et développement des actions concrètes de la CTG et du PESL, et prenez part à l'animation de sa dynamique partenariale locale et institutionnelle.

Vous animez l'équipe de chargés de coopération répartis dans 2 directions distinctes.

Vous coordonnez le PESL en partenariat étroit avec les élus et les partenaires (CAF, département, Etat, Education Nationale, ARS, associations). Vous accompagnez les élus et partenaires associatifs et institutionnels dans la concrétisation des choix et orientations d'actions en intégrant les mutations territoriales et sociodémographiques de façon prospective.

Vous procédez à la veille technique et pédagogique pour les acteurs locaux, dont l'accompagnement des démarches et les projets relatifs au champ du PESL.

Vous supervisez la dynamique d'évaluation permanente de la réponse territoriale apportée aux besoins des familles, et l'accompagnement des acteurs enfance jeunesse, petite enfance et sociale.

Vous élaborer le suivi budgétaire et administratif (préparation budgétaire, suivi administratif, rédaction d'appels à projets...)

Vous procédez à l'accompagnement, à l'assistance et au conseil technique des élus.

Vous pilotez, animez et évaluez la démarche d'élaboration du Projet Educatif et Social Local ainsi que les dispositifs contractuels et partenariaux qui y sont associés.

Vous développez et animez les partenariats locaux et institutionnels dans une recherche d'élaboration de réponses innovantes et adaptées aux besoins des habitants et êtes en capacité d'évaluer l'offre territoriale sociale, socioculturelle et socioéducative.

Vous accompagnez les responsables d'équipements, des porteurs et coordinateurs de projets.

Vous mettez en œuvre une veille prospective.

Les missions s'exercent dans le respect d'une trajectoire de transition écologique et sociale, et des orientations des différents documents de planification établis par l'Agglo Seine-Eure (PCAET, Cit'ergie, Système de management de l'énergie type ISO 50 001...)

Profil recherché

Diplômé(e) Niveau Bac +5 dans les domaines du développement social, du management public territorial avec une expérience souhaitée de 2 ans ou Bac +3 avec une expérience significative et réussie d'au moins 5 ans dans les champs du développement social et du management public. Vous disposez d'une aisance relationnelle et d'un esprit d'équipe solide.

Vous avez le sens de l'organisation, de la transversalité et du fonctionnement en mode projet.

A l'écoute, disponible, autonome, réactif(ve), vous savez vous adapter rapidement.

Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité de synthèse et d'analyse, ainsi que pour vos qualités rédactionnelles.

Vous maîtrisez l'outil informatique.

Conditions

Permis B obligatoire - Rémunération statutaire et régime indemnitaire - 25 jours de congés, 23 RTT – CNAS - Tickets restaurant - Participation employeur mutuelle et prévoyance - Télétravail possible

Ce poste est à pourvoir à partir du 1^{er} mars 2025

Pour rejoindre notre équipe adressez vos CV et lettre de motivation à
recrutement@seine-eure.com